Avec vous, nous adaptons les approches, les outils, la proximité pour concevoir un plan d'actions et atteindre votre objectif.

ICE, une ressource ponctuelle pour une création de valeur supplémentaire dans votre entreprise.

Fabienne Sanchez

Accompagnement
Recrutement
Diagnostic RH
Formation

ICE

Intelligence collaborative pour l'emploi

Intelligence collaborative pour l'entreprise

ICE

Management et stratégie d'entreprise, recrutement, enjeux RH

Dirigeants, managers, développez l'intelligence collaborative et constatez de réels bénéfices en **temps, argent, performance.**

ICE

Intelligence collaborative pour l'emploi
Intelligence collaborative pour l'entreprise

79 rue de Cartale BP 153 38170 Seyssinet-Pariset
ice-conseil@sfr.fr 06.10.22.30.51
www.ice-conseil.jimdo.com

ICE, votre partenaire de confiance, vous accompagne dans vos actions de management et de recrutement

VISION STRATÉGIQUE

«Je veux que mes équipes, mes clients et mes partenaires trouvent en moi un leader qui inspire et indique une direction claire.»

ICE vous accompagne dans la définition de votre ligne stratégique directrice

Vous êtes l'expert de vos propres besoins.
Nous vous aidons à construire les solutions.

Quelques exemples de collaboration…

* Représentations du présent - SWOT & Vision stratégique
* Offre différenciée & Valeur perçue par le client
* Domaines d'activité stratégiques & Indicateurs de contribution
* Modèle économique & Allocation de ressources

Développer les synergies en connectant les idées entre elles et la créativité avec des enjeux marketing, un marché et des ressources

LE MANAGEMENT STRATÉGIQUE APPORTE DU SENS ET PERMET D'OPTIMISER LES PERFORMANCES

RECRUTEMENT - MANAGEMENT - GRH

«Je veux identifier les leviers d'engagement et de réussite des salariés et les comportements liés aux nouveaux modes de travail.»

ICE vous propose une approche modulable du recrutement -ou un accompagnement au recrutement et à la valorisation du capital humain

Quelques exemples de collaboration…

* Sécuriser le recrutement : de la définition de poste au suivi d'intégration
* Manager : de la reconnaissance à la responsabilisation et à la contribution
* Etablir le diagnostic des outils et des pratiques de gestion des RH dans l'entreprise

Intégrer les actions de recrutement et de management à la vision stratégique et faire de l'engagement un avantage compétitif

RECRUTER C'EST S'INTÉRESSER AU POTENTIEL DE DÉVELOPPEMENT ET AUX ATOUTS DU CANDIDAT POUR CRÉER DE LA VALEUR POUR L'ENTREPRISE

CHANGEMENT

«Je veux que la vision stratégique de la direction rejoigne la vision opérationnelle du management et la réalité quotidienne des salariés.»

ICE vous accompagne dans la prise de recul, le diagnostic, l'analyse et plan d'action, pour s'adapter aux évolutions et conduire les changements

Quelques exemples de collaboration…

* Améliorer la rentabilité selon des valeurs d'exigence et de bienveillance, par le développement du bien-être
* Utiliser les techniques théâtrales et de théâtre forum pour libérer la créativité, stimuler la motivation et l'orientation solutions

Communiquer, partager des objectifs et développer la subsidiarité pour plus d'agilité et de performance

ICE

CHANGER POUR FAIRE DE L'INNOVATION SOCIALE ET MANAGÉRIALE UN LEVIER DE PERFORMANCE